



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 499]

नई दिल्ली, सोमवार, जुलाई 23, 2018/श्रावण 1, 1940

No. 499]

NEW DELHI, MONDAY, JULY 23, 2018/SHRAVANA 1, 1940

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2018

**सा.का.नि. 669(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और मानसिक रोग अस्पताल, रांची (वर्ग-III तथा वर्ग IV के पदों की भर्ती) नियम, 1959 को, जहां तक उनका संबंध **अवर श्रेणी लिपिक, मुख्य माली, ड्रैसर तथा रसोइया** के पदों से हैं, सिवाय उन बातों के अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केंद्रीय मनोचिकित्सा संस्थान, कांके, रांची में समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, केंद्रीय मनोचिकित्सा संस्थान, कांके, रांची (समूह 'ग') भर्ती नियम 2018 है। (2) यह राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना:-** यह नियम, इन नियमों के साथ उपाबाद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान अथवा वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर:-** पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबद्ध वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबाद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि:-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता:-** वह व्यक्ति  
(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है जिसका पति या पत्नी जीवित है; या  
(ख) जिसने एक पति/एक पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

परंतु यदि केंद्रीय सरकार इससे सहमत है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति:-** जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
7. **व्यावृत्ति:-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतमान अथवा वेतन मैट्रिक्स लेवल	चयनित पद है अथवा अचयनित	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	प्रत्यक्ष भर्ती हेतु अपेक्षित शिक्षा तथा अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
1. अवर श्रेणी लिपिक	17* (2018) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है।)	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु.) में स्तर-2	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केंद्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा अथवा समकक्ष अर्हता। (ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रतिमिनट की टंकण गति (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की दबाव के औसत पर 10500 की दबाव प्रति घंटा या 9000 की दबाव प्रति घंटा के अनुरूप 35 और 30 शब्द प्रति मिनट)।

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति होने वाले व्यक्तियों के मामले में भी लागू होंगी।	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की विधि: क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेनल द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत।	पदोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेनल ग्रेड द्वारा भर्ती के मामले में, जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेनल किया जाना है।
8	9	10	11
जी हाँ, जैसा स्तंभ (10) में उपदर्शित है	दो वर्ष	(1) 85% कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती द्वारा (2) 10 प्रतिशत रिक्तियां वेतन मैट्रिक्स (18000-56900 रु.) में स्तर-1 में समूह 'ग' कर्मचारीवृद्ध में से भरी जाएंगी और जिनके पास 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समकक्ष अर्हता है और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष होगी,	जैसा कि स्तंभ (10) में कथित है। <b>टिप्पण 1</b> जहां वे कनिष्ठ जिन्होंने अपनी अर्हता और सेवा पूरी कर ली है, को पदोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, उनके वरिष्ठ को भी पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा बशर्ते कि अपेक्षित अर्हता अथवा योग्यता सेवा से उनकी अर्हता अथवा योग्यता सेवा आधे से अधिक

		<p>(अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष होगी)।</p> <p>टिप्पण :- यदि ऐसे कर्मचारियों की संख्या परीक्षा में अर्हित खंड 2 के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक है तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर पश्चातवर्ती वर्षों में उद्भूत होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्वतर परीक्षा में अर्हित होने वाले कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके जो बाद में होने वाली परीक्षा में अर्हित होते हैं।</p> <p>(3) 5 प्रतिशत रिक्तियां समूह 'ग' कर्मचारियों में से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी जिन्होंने वेतन मेट्रिक्स (18000-56900 रु.) में स्तर-1 में उन पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p>	<p>अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, होनी चाहिए तथा अपने कनिष्ठों, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हता तथा योग्यता सेवा पूर्ण कर ली हो, के साथ अगले उच्च ग्रेड के लिए पदोन्नति हेतु अपनी पात्र सेवा अवधि सफलतापूर्वक पूरा कर ली हो।</p>
--	--	--	---

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, उसकी संरचना कैसी है।	परिस्थितियां, जिनमें भर्ती करने हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
12	13
<p>वर्ग 'ग', विभागीय पुष्टिकरण पदोन्नति समिति (पुष्टिकरण तथा पदोन्नति हेतु) इसमें शामिल हैं:-</p> <p>(1) संस्थान के निदेशक - अध्यक्ष</p> <p>(2) संस्थान के चिकित्सा अधिकारी - सदस्य</p> <p>(3) संस्थान के प्रशासनिक अधिकारी- सदस्य</p>	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. मुख्य माली	1* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है)	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु.) में स्तर -2	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : वेतन मेट्रिक्स (18000-56900 रु.) में स्तर 1 में ऐसे बहु कार्य कर्मचारी वृंद, जिन्होंने उक्त श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित</p>

			अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
--	--	--	--

(12)	(13)
समूह 'ग', विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने हेतु) इसमें शामिल हैं:- (1) संस्थान के निदेशक - अध्यक्ष (2) संस्थान के चिकित्सा अधिकारी - सदस्य (3) संस्थान के प्रशासनिक अधिकारी- सदस्य	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. ड्रैसर	2* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो)	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचित	वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु.) में स्तर -2	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	<b>प्रोन्नति :</b> वेतन मैट्रिक्स (18000-56900 रु.) में स्तर 1 में ऐसे बहु कार्य कर्मचारी वृंद, जिन्होंने उक्त श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। <b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)	(13)
समूह 'ग', विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के विचार हेतु) इसमें शामिल हैं:- (1) संस्थान के निदेशक - अध्यक्ष (2) संस्थान के चिकित्सा अधिकारी - सदस्य (3) संस्थान के प्रशासनिक अधिकारी- सदस्य	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. रसोइया	11* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	सामान्य केंद्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (19900-63200 रु.) में स्तर -2	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केंद्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।  <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू - कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	(1) दसवीं कक्षा उत्तीर्ण; (2) सरकारी अथवा निजी संस्थान की कैटीन में रसोइया पद पर दो वर्ष का अनुभव।

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ग', विभागीय पुष्टिकरण पदोन्नति समिति (पुष्टिकरण तथा पदोन्नति हेतु) इसमें शामिल हैं:- (1) संस्थान के निदेशक - अध्यक्ष (2) संस्थान के चिकित्सा अधिकारी - सदस्य (3) संस्थान के प्रशासनिक अधिकारी- सदस्य	लागू नहीं होता

[फा. सं. ए. 12018/04/2018-एमई]

लव अग्रवाल, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE****NOTIFICATION**

New Delhi, the 23rd July, 2018

**G.S.R. 669(E).**— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Hospital for Mental Diseases Ranchi (Recruitment to class III and Class IV posts) Rules, 1959, in so far as they relate to the posts of **L. D. Clerks, Head Mali, Dresser and Cooks**, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Ministry of Health and Family Welfare, Central Institute of Psychiatry, Kanke, Ranchi, namely:-

- Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Institute of Psychiatry, Kanke, Ranchi (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2018.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in pay matrix or pay scale.**- The number of said posts, their classification and level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
5. **Disqualification.**- No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said posts:
 

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
6. **Power to relax.**- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in pay matrix or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Lower Division Clerk.	17* (2018) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Level – 2 in the pay matrix. (Rs. 19900 – 63200/-).	Non-selection.	Between 18 and 27 years.  (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	(1) 12 <sup>th</sup> Class or equivalent qualification from a recognized Board or University;  (2) Skill Test Norms only on computer: A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi.  (Time allowed – 10 minutes.)  (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH / 9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Yes, to the extent indicated in column (10).	Two years.	<p>(1) 85 percent by direct recruitment through Staff Selection Commission;</p> <p>(2) 10 percent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff in Level-1 of the pay matrix (Rs. 18000 – 56900/-) and who possess 12<sup>th</sup> Class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination.</p> <p><b>Note 1:-</b> The maximum age-limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the Schedule Caste and Schedule Tribe);</p> <p><b>Note 2:-</b> If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(3) 5 percent of the vacancies shall be filled on seniority-Cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts in Level-1 of the pay matrix (Rs. 18000 – 56900/-).</p>	<p>As stated in column (10).</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C', Departmental Confirmation and Promotion Committee (for considering confirmation and promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Director of the Institute – Chairman;</p> <p>(2) Medical Officer of the Institute – Member;</p> <p>(3) Administrative Officer of the Institute – Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Head Mali.	1* (2018) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level - 2 in the pay matrix (Rs. 19900 – 63200/-).	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion.	<p><b>Promotion:</b> Multi Tasking Staff in level – 1 in the pay matrix (Rs. 18000 – 56900/-) with three years regular service in the grade.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Director of the Institute – Chairman;</p> <p>(2) Medical Officer of the Institute – Member;</p> <p>(3) Administrative Officer of the Institute – Member.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Dresser.	2* (2018) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level - 2 in the pay matrix (Rs. 19900 – 63200/-).	Non-selection.	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion.	<p><b>Promotion:</b> Multi Tasking Staff in level – 1 in the pay matrix (Rs. 18000 – 56900/-) with three years regular service in the grade.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(1) Director of the Institute – Chairman;</p> <p>(2) Medical Officer of the Institute –</p>	Not applicable.



			by more than half of such or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Member;  (3) Administrative Officer of the Institute – Member.	
--	--	--	--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Cooks.	11* (2018) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level - 2 in the pay matrix  (Rs. 19900 – 63200/-).	Not applicable.	Between 18 and 25 years.  (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)  <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	(1) Class X pass;  (2) two years experience as Cook in canteen of Government or Private institution.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-  (1) Director of the Institute – Chairman; (2) Medical Officer of the Institute – Member; (3) Administrative Officer of the Institute – Member.	Not applicable.

[F. No. A.12018/04/2018-ME]

LAV AGARWAL, Jt. Secy.